

г. Богучар

«31» марта 2025 год

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ «УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ БОГУЧАРСКОГО РАЙОНА»

на 2023-2026г.г.

1. Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор, заключенный между учреждением Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района» от 02 августа 2023г. на 2023-2026 гг. (далее – Коллективный договор):

1.1. Раздел 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» пункт 3.2. дополнить подпунктом следующего содержания:  
до допущения увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей при наличии у них ребенка до 14 лет, или ребенка-инвалида до 18 лет по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации организации.

1.2. Раздел 3 «Рабочее время» Коллективного договора дополнить подпунктом 3.2.1. следующего содержания:

3.2.1. «Объемы труда работников Учреждения – «Помощник по уходу» осуществляющих социальное обслуживание на дому граждан, имеющих в составе семьи временного ухода, нуждающихся в предоставляемой организации услуг 7 (семь) дней в неделю, устанавливается специальная продолжительность рабочего времени: нормальная.

Рабочий распорядок для данной категории работников определен следующим образом:

1.4 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. Выходные дни предоставляются работнику по скользящему графику со скользящими выходными днями, которыми устанавливается чередование рабочих и выходных дней – 4 дня через 2 дня. Скользящий график работы утверждается

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
**о внесении изменений и дополнения в Коллективный договор**  
**казенного учреждения Воронежской области**  
**«Управление социальной защиты населения Богучарского района»**  
**на 2023-2026г.г.**

г. Богучар

«31» марта 2025 год

Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района», именуемое далее – Работодатель/Учреждение, в лице директора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района» Лисянской Антонины Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района», являющиеся членами Профсоюза учреждения социальной защиты, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Ткачевой Татьяны Викторовны (далее – Профсоюзная организация), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района» от 02 августа 2023г. на 2023-2026 годы (далее – Коллективный договор):

**1.1. Раздел 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» пункт 3.2.** дополнить подпунктом следующего содержания:

- не допущение увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей при наличии у них ребенка до 14 лет, или ребенка-инвалида до 18 лет по инициативе работодателя, кроме случаев полной ликвидации организации.

**1.2. Раздел 5 «Рабочее время» Коллективного договора дополнить подпунктом 5.2.1. следующего содержания:**

5.2.1. «Для категории работников Учреждения – «Помощник по уходу», осуществляющих социальное обслуживание на дому граждан, включенных в систему долговременного ухода, нуждающихся в предоставлении социальных услуг 7 (семь) дней в неделю, устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: нормальная.

Рабочий распорядок для данной категории работников определен следующим образом:

- 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями. Выходные дни предоставляются работнику по сменному графику со скользящими выходными днями, которыми определяется чередование рабочих и выходных дней – 4 дня через 2 дня. Сменный график работы утверждается

Работодателем и доводится до сведения работника под подпись не позднее чем за месяц до введения его в действие;

- продолжительность ежедневной работы – 8 час. 00 мин.;
- время начала работы – 8 час. 00 мин., окончание – 17 час. 0 мин.;
- перерыв для отдыха и питания – один час в период с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин., который в рабочее время не включается и оплате не подлежит. Конкретное время перерыва работник ежедневно согласовывает с начальником отдела.

Суммированный учет рабочего времени ведется за год.

При сменном графике режима работы 4 дня через 2 дня и на смену помощника по уходу выпал праздничный день, то он оплачивается в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). Традиционные дни отдыха (суббота и воскресенье) для работы по сменам не прописаны в договоре как выходные. Зарплату за труд в субботу и воскресенье при таком режиме не повышают (ч. 3 ст. 111 и ст. 153 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (при суммированном учете рабочего времени – продолжительность рабочего времени за учетный период, исходя из нормального числа рабочих часов).

В системе долговременного ухода помощнику по уходу устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, при которой величина заработка зависит от фактически отработанного им времени и его оклада; ежемесячной премии; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за стаж. При премировании из расчета тарифа учитывается количество часов непосредственного ухода».

### **1.3. Раздел 6 «Время отдыха» Коллективного договора дополнить:**

**пункт 6.3.** подпунктом следующего содержания:

- предоставление преимущественного права использования отпуска в летнее или удобное для них время родителям, имеющих детей инвалидов до 18 лет и работникам, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет включительно. Женщины, имеющие детей школьного возраста (до 14 лет включительно), имеют право разделить отпуск на части и приурочить их к каникулам;
- **пункт 6.13** подпунктом следующего содержания:
- предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха при проходах детей в армию.

2. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.

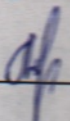
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Воронежской области.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района» на 2023-2026 годы.

Подписи Сторон:

Представитель Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района»

 /Т.В.Ткачева/

Представитель Работодателя:

Директор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Богучарского района»

М.П.

 /А.В.Лисянская/



Всего пронумеровано, прошито на 4 (четыре) (листах)  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

№ 2 от «  » 2025.

**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
казенного учреждения Воронежской области  
«Управление социальной защиты населения  
Богучарского района»  
на 2023-2026 годы

Директор КУВО «УСЗН Богучарского района»  
А.В. Лисинская

Председателя первичной профсоюзной организации

«31» 03 2025

Т.В. Таирова

